

ANNEX I

Minimum common criteria

as referred to in Articles 10(2) and 11(2)) of Regulation (EU) 2016/589 of the European Parliament and of the Council on a European network of employment services (EURES), workers' access to mobility services and the further integration of labour markets, and amending Regulations (EU) No 492/2011 and (EU) No 1296/2013

Section 1 SERVICE DELIVERY

1. Commitment to have in place adequate mechanisms and procedures to verify and ensure full compliance with applicable labour standards and legal requirements, taking into account any existing licensing systems and authorisation schemes for employment services other than PES when delivering the services, including applicable data protection law and, where applicable, requirements and standards on quality of job vacancy data.
2. Ability and demonstrated capacity to offer services on clearance, support services, or both, as referred to in this Regulation.
3. Ability to provide services through one or more easily accessible channels, with at least an internet/website of the organisation accessible.
4. Ability and capacity to refer workers and employers to other EURES Members and Partners and/or bodies with expertise on free movement for workers.
5. Confirmation to adhere to the principle of free support services for workers in accordance with the second subparagraph of Article 21(3).

Section 2 PARTICIPATION IN THE EURES NETWORK

1. Ability and commitment to ensure timely and reliable delivery of the data as referred to in Article 12(6).
 2. Commitment to comply with the technical standards and formats for clearance and exchange of information under this Regulation.
 3. Ability and commitment to contribute to the programming and reporting to the NCO as well as to provide information to the NCO on the service delivery and performance in accordance with this Regulation.
 4. Existence of or commitment to ensuring the allocation of appropriate human resources for the respective tasks to be fulfilled.
 5. Commitment to ensuring quality standards on staff and to register the staff for the relevant modules of the common training programme as referred to in point (a)(iii) of Article 8(1).
 6. Commitment to use the EURES trade mark only for services and activities relating to the EURES network.
-

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Ελάχιστα κοινά κριτήρια (όπως αναφέρονται στο άρθρο 10 παράγραφος 2 και στο άρθρο 11 παράγραφος 2)

Τμήμα 1. ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

1. Δέσμευση να υπάρχουν κατάλληλοι μηχανισμοί και διαδικασίες για την επαλήθευση και τη διασφάλιση της αυστηρής συμμόρφωσης προς τους ισχύοντες κανόνες εργασίας και τις νομικές απαιτήσεις, λαμβανομένων υπόψη των υφιστάμενων συστημάτων αδειοδότησης και προγραμμάτων έγκρισης για υπηρεσίες απασχόλησης πλην των ΔΥΑ κατά την παροχή των υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων του εφαρμοστέου δικαίου περί προστασίας των δεδομένων και, κατά περίπτωση, των απαιτήσεων και προτύπων σχετικά με την ποιότητα των δεδομένων για τις κενές θέσεις εργασίας.
2. Δυνατότητα και αποδεδειγμένη ικανότητα παροχής υπηρεσιών αντιστάθμισης, υπηρεσιών υποστήριξης ή αμοτέρων, κατά τα οριζόμενα στον παρόντα κανονισμό.
3. Ικανότητα παροχής υπηρεσιών μέσω ενός ή περισσότερων ευπρόσιτων διαύλων, με δυνατότητα πρόσβασης σε τουλάχιστον έναν διαδικτυακό τόπο του οργανισμού.
4. Δυνατότητα και ικανότητα παραπομπής των εργαζομένων και των εργοδοτών σε άλλα μέλη και εταιρείες του EURES και/ή φορείς που διαθέτουν εμπειρογνωμοσύνη σχετικά με την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων.
5. Επιβεβαίωση προσήλωσης στην αρχή της δωρεάν παροχής υπηρεσιών υποστήριξης προς τους εργαζομένους σύμφωνα με το άρθρο 21 παράγραφος 3 δεύτερο εδάφιο.

Τμήμα 2. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ EURES

1. Ικανότητα και δέσμευση να εξασφαλίζεται έγκαιρη και αξιόπιστη παροχή των δεδομένων κατά τα αναφερόμενα στο άρθρο 12 παράγραφος 6.
2. Δέσμευση συμμόρφωσης με τα τεχνικά πρότυπα και τους μορφότυπους για την αντιστάθμιση και την ανταλλαγή πληροφοριών σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό.
3. Ικανότητα και δέσμευση για συμβολή στον προγραμματισμό και στην υποβολή εκθέσεων στο ΕΓΣ, καθώς και για πληροφόρηση του ΕΓΣ σχετικά με την παροχή και την εκτέλεση υπηρεσιών σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό.
4. Ύπαρξη ή δέσμευση για την εξασφάλιση της διάθεσης των κατάλληλων ανθρώπινων πόρων για τα αντίστοιχα εκπληρωτέα καθήκοντα.
5. Δέσμευση για διασφάλιση ποιοτικών προτύπων του προσωπικού και για εγγραφή του προσωπικού στις σχετικές ενότητες του κοινού προγράμματος κατάρτισης όπως αναφέρεται στο άρθρο 8 παράγραφος 1 στοιχείο α) σημείο iii).
6. Δέσμευση για τη χρήση του σήματος EURES μόνο για υπηρεσίες και δραστηριότητες σχετικές με το δίκτυο EURES.